

СОГЛАСОВАНО

Управляющим советом

ГБОУ СОШ с. Чёрный Ключ

Протокол № 1 от «30» августа 2023г.

Председатель  В.М. Кадеев



УТВЕРЖДЕНО

приказом от «30» 08 2023 г. № 52/10-09

Директор

ГБОУ СОШ с. Чёрный Ключ

В.В. Ильина

СОГЛАСОВАНО

с первичной профсоюзной организацией

Протокол № 1 от «30» августа 2023г.

Председатель  Гаврилова И.В.

ПРИНЯТО

на общем собрании работников учреждения

Протокол № 1 от «30» августа 2023г.

Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда и порядке установления доплат,
надбавок и стимулирующих выплат работникам
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы
с. Чёрный Ключ
муниципального района Клявлинский Самарской области
(новая редакция)

В Положении об оплате труда и порядке установления доплат, надбавок и стимулирующих выплат работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Чёрный Ключ муниципального района Клявлинский Самарской области (новая редакция), утвержденное приказом директора ГБОУ СОШ с. Чёрный Ключ № 93/1-од от 30 августа 2022 года, внести следующие изменения:

-Пункт 6.3.7. подраздела 6.3. «Компенсационные доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных и доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах занятых с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, предусмотренные трудовым законодательством» раздела 6. «Выплаты компенсационного характера работникам школы, филиалов и дошкольных групп кратковременного пребывания» изложить в следующей редакции:

6.3.7. Прочие доплаты из специальной части фонда оплаты труда педагогическим работникам (в том числе директору) и иным работникам школы, филиалов за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей, для реализации поставленных целей, в том числе заместителям директора и главному бухгалтеру в соответствии с:

	Основание для начисления надбавки, доплаты	Размер, руб.
1.	За осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями	До 20 000
2.	За сложность и напряженность в работе	До 20 000
3.	Доплаты педагогическим работникам за работу с родителями (законными представителями)	До 10 000
4.	За проверку тетрадей и письменных работ (в зависимости от количества проверяемых тетрадей и письменных работ): - По русскому языку и математике - Начальные классы - По литературе, физике, химии, иностранному языку - По истории, обществознанию, биологии, географии, родному языку и т.д.	До 4 000 До 3 500 До 3 000 До 3 000
5.	За заведование учебным кабинетом, мастерской, школьным музеем	До 5 000
6.	За руководство школьным методическим объединением	До 5 000
7.	За работу с одаренными детьми	До 10 000
8.	За организацию работы по подготовке и проведению ГИА и ЕГЭ	До 20 000
9.	За организацию работы школьной газеты «Программа-Х»	До 5 000
10.	За организацию воспитательного процесса в школе	До 15 000

11.	За организацию работы по подготовке к олимпиадам и научным конференциям	До 10 000
12.	За организацию работы школьного музея	До 10 000
13.	За наставничество	До 5 000
14.	За организацию антитеррористической работы в школе	До 15 000
15.	За работу по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	До 10 000
16.	За ведение воинского учёта	До 5 000
17.	За организацию работы в АСУ РСО	До 10 000
18.	За осуществление контроля технического состояния автотранспортных средств, занятых на школьных перевозках	До 15 000
19.	За читательскую активность	До 10 000
20.	За организацию здоровьесберегающей среды	До 10 000
21.	За организацию горячего питания школьников	До 15 000
22.	За ведение документации по педсоветам, производственным совещаниям	До 10 000
23.	За организацию работы филиалов	До 15 000
24.	За организацию мероприятий по выполнению требований пожарной безопасности и охраны труда	До 20 000
25.	За организацию и подготовку общешкольных мероприятий	До 15 000
26.	За консультации и дополнительные занятия с обучающимися по формированию функциональной грамотности	До 15 000
27.	За организацию работы официального сайта школы	До 15 000
28.	За психологическое сопровождение профориентационной работы (консультирование учащихся и родителей (законных представителей))	До 20 000
29.	За работу на официальном сайте по бухгалтерской службе	До 20 000
30.	За работу с поставщиками	До 20 000
31.	За обеспечение безопасности дорожного движения	До 20 000
32.	За ремонт электрооборудования в школе, филиалах	До 5 000
33.	Ответственному по ИКТ	До 20 000
34.	Ответственному за технику безопасности, по предупреждению ДТП, руководителю ЮИД	До 10 000
35.	Классное руководство	До 10 000
36.	Ненормированный рабочий день	До 10 000
37.	За наполняемость классов с углубленным изучением отдельных учебных предметов	До 10 000
38.	За своевременное ведение экономических расчетов и представление отчетности	До 20 000
39.	За работу с банковскими учреждениями	До 20 000
40.	За организацию использования материально-технических и финансовых средств	До 20 000

41.	Участие в ремонтных работах, оформительских работах в летнее время и в течение учебного года	До 20 000
42.	Обеспечение сохранности имущества школы	До 10 000
43.	Выполнение работ направленных на создание условий по сохранению здоровья учащихся (работа с химикатами, работа в холодных и жарких условиях, за работу с вычислительной техникой, за интенсивную работу и т.д.): -уборщикам служебных помещений -электрику - сторожам	до 5 000 до 5 000 до 5 000

-Абзац 1 Пункта 7.2.2. подраздела 7.2. «Порядок назначения ежемесячных стимулирующих выплат работникам школы, филиалов и дошкольных групп кратковременного пребывания» раздела 7. «Выплаты стимулирующего характера работникам школы, филиалов и дошкольных групп кратковременного пребывания» изложить в следующей редакции:

7.2.2. В Учреждении до 30 августа текущего года приказом директора создаются общешкольная комиссия по оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников Учреждения (далее – комиссия). Комиссия избирается на общем собрании работников Учреждения и утверждается приказом директора школы. В состав комиссии (нечетное число) входят представители трудового коллектива, представители администрации школы, профсоюзного комитета, Управляющего совета.

-Пункт 7.2.3. подраздела 7.2. «Порядок назначения ежемесячных стимулирующих выплат работникам школы, филиалов и дошкольных групп кратковременного пребывания» раздела 7. «Выплаты стимулирующего характера работникам школы, филиалов и дошкольных групп кратковременного пребывания» изложить в следующей редакции:

7.2.3. В соответствии с установленными критериями, содержащимися в Листах оценивания, педагогические работники и другие сотрудники школы, работники дошкольных групп кратковременного пребывания и филиалов представляют в комиссию учреждения 1 раз в год до 30 августа текущего года материалы самоанализа деятельности (Лист оценивания) и подтверждающий материал за «оцениваемый период».

-Пункт 7.3.4. подраздела 7.3. «Порядок и обоснование назначения разовых стимулирующих выплат работникам школы и филиалов» раздела 7. «Выплаты стимулирующего характера работникам школы, филиалов и дошкольных групп кратковременного пребывания» изложить в следующей редакции:

7.3.4. Критерии и показатели начисления разовых стимулирующих выплат:

№	Основание для премирования, критерии	Размер разовой выплаты (руб.)
1.	За профессиональное мастерство, высокую результативность, качество	До 10 000
2.	За высокие показатели работы по итогам учебной четверти, полугодия, учебного года, квартала, финансового года	До 20 000
3.	За подготовку, организацию и качественное проведение общешкольных, районных, окружных, областных мероприятий	До 20 000
4.	За качественное выполнение срочных и непредвиденных работ	До 10 000
5.	За сложность и напряженность в работе	До 20 000
6.	За высокий уровень исполнительской дисциплины	До 10 000
7.	За качественную организацию работы по преемственности обучения учащихся 1,5,10-х классов	До 5 000
8.	За высокий уровень воспитанности учащихся	До 10 000
9.	За качественную организацию работу кадетских классов, ВПК, юнармейского отряда	До 10 000
10.	За качественную и результативную работу по организации индивидуальной работы	До 10 000
11.	За подготовку призеров олимпиад, конкурсов, соревнований: - на муниципальном уровне - на окружном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	До 15 000
12.	За внедрение новых методов бухгалтерского учета, освоение и выполнение новых видов отчетности	До 20 000
13.	За своевременное и качественное оформление и сдачу отчетности	До 20 000
14.	За экономию материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сохранность школьного имущества	До 20 000
15.	За соблюдение сроков и качественную подготовку школы, филиалов к началу учебного года, сохранность зданий и сооружений	До 20 000
16.	За высокий уровень организации и проведения внеклассной и спортивной работы; каникулярного отдыха обучающихся; создание новых общественно-значимых детских организаций, объединений с учетом инициативы, интересов и потребностей обучающихся	До 15 000
17.	За активное внедрение инновационных федеральных и региональных программ	До 15 000
18.	За интенсивность работы, связанной с подготовкой учащихся к государственной аттестации, экзаменам, переводной аттестации, ЕГЭ	До 15 000
19.	Внедрение новых технологий в обучение и воспитание	До 15 000

20.	За качественное, безаварийное обеспечение школьных перевозок	До 20 000
21.	За качественную организацию воспитательного процесса в школе, в филиалах	До 20 000
22.	За результативность в работе с детьми «зоны риска», стоящими на учете	До 15 000
23.	За качественную организацию научно-исследовательской деятельности	До 15 000
24.	За качественную организацию проектной деятельности в школе	До 10 000
25.	За качественное организационно-методическое сопровождение профильного обучения	До 15 000
26.	За эффективное психологическое сопровождение профильного обучения	До 15 000
27.	За своевременное материально-техническое обеспечение учебно-воспитательного процесса	До 15 000
28.	За результативность участия обучающихся в социальных проектах: - на муниципальном уровне - на окружном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	До 15 000
29.	За качественное психологическое сопровождение профессионального самоопределение обучающихся	До 15 000
30.	За результативность работы наставников	До 15 000
31.	За участие коллектива учреждения в районных праздниках, соревнованиях, спартакиадах, конкурсах	До 15 000
32.	За результативность работы и в связи с празднованием профессиональных праздников: День учителя, День дошкольного работника, День работников автомобильного транспорта, День бухгалтера	До 20 000
33.	За результативность работы и в связи с празднованием Нового года, международного женского дня 8 марта, Дня защитника Отечества	До 20 000
34.	За результативность участия в конкурсах профессионального мастерства	До 15 000
35.	За обеспечение здоровьесберегающих условий деятельности всех участников образовательного процесса	До 15 000
36.	За результативность в проведении профориентационной работы	До 15 000
37.	За обеспечение строгого контроля за санитарным состоянием учебных и иных помещений, прилегающих территорий	До 20 000
38.	За обеспечение строгого контроля за санитарным состоянием автотранспорта	До 20 000

-В Критерии эффективности труда и формализованные качественные показатели и количественные показатели, позволяющие оценить

результативность и качество работы (эффективность труда) учителя в Приложении № 2 к Положению об оплате труда добавить пункт 4.7. следующего содержания:

№ п/п	Критерии эффективности труда	Описание критерия	Шкала оценивания	Самооценка педагога	Оценка комиссии
1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг					
4.7	Наличие наград в сфере образования	- На уровне округа - На уровне области - На уровне РФ <i>(считать по наивысшему уровню)</i>	1 3 5		

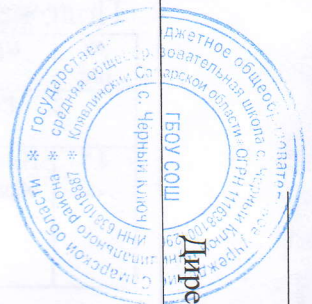
-В Лист оценки эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) учителя в Приложении № 5 к Положению об оплате труда добавить пункт 4.7. следующего содержания:

№ п/п	Критерии эффективности труда	Описание критерия	Шкала оценивания	Самооценка педагога	Оценка комиссии
2. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг					
4.7	Наличие наград в сфере образования	- На уровне округа - На уровне области - На уровне РФ <i>(считать по наивысшему уровню)</i>	1 3 5		

Пронумеровано, пронумеровано, скреплено подписью и печатью

(4) листов

Директор В.В. Ильина



№ п/п	Підрозділ	Ім'я	Посада	Стать	Вік	Середній бал	Результат
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							