

СОГЛАСОВАНО

Управляющим советом  
ГБОУ СОШ с. Чёрный Ключ  
Протокол № 9 от «22» апреля 2024г.  
Председатель \_\_\_\_\_ В.М. Кадеев

УТВЕРЖДЕНО

приказом от «22» апреля 2024 г. № 36-од  
Директор  
ГБОУ СОШ с. Чёрный Ключ  
\_\_\_\_\_ В.В. Ильина

СОГЛАСОВАНО

с первичной профсоюзной организацией  
Протокол № 8 от «22» апреля 2024г  
Председатель \_\_\_\_\_ Гаврилова И.В.

ПРИНЯТО

на общем собрании работников учреждения  
Протокол № 9 от «22» апреля 2024г

**Изменения в  
ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда и порядке установления доплат,  
надбавок и стимулирующих выплат работникам  
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
Самарской области средней общеобразовательной школы  
с. Чёрный Ключ  
муниципального района Клявлинский Самарской области  
(новая редакция)**

В Положении об оплате труда и порядке установления доплат, надбавок и стимулирующих выплат работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Чёрный Ключ муниципального района Клявлинский Самарской области (новая редакция), утвержденное приказом директора ГБОУ СОШ с. Чёрный Ключ № 93/1-од от 30 августа 2022 года, внести следующие изменения:

**1. Изложить третий абзац пункта 1.20. подраздела 1. «Общие положения» раздела II. «Оплата труда работников школы, филиалов и групп кратковременного пребывания ГБОУ СОШ с. Чёрный Ключ» в следующей редакции:**

- «Педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах с установлением денежного вознаграждения в размере 10 000 (десяти тысяч) рублей за каждый из двух классов. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с письменного согласия работника.».

**2. В Критериях эффективности труда и формализованные качественные показатели и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) учителя в Приложении № 2 к Положению об оплате труда пункты 2.2. и 4.4. изложить в следующей редакции:**

№ п/п	Критерии эффективности труда	Описание критерия	Шкала оценивания
2.2	Наличие и число обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных (руководимых) учителем, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и других, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций) (в зависимости от уровня)	<p>Очные мероприятия (<u>считать по наивысшему и за каждого обучающегося, но не более 3 грамот/дипломов</u>):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие победителей на окружном и выше уровнях;</li> <li>- наличие призеров на окружном и выше уровнях;</li> <li>- участие в очных мероприятиях.</li> </ul> <p>Дистанционные конкурсы (<u>считать по наивысшему и без учета количества обучающихся</u>):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие победителей и призеров в дистанционных конкурсах на окружном и выше уровнях;</li> <li>- участие в дистанционных конкурсах, фестивалях и образовательных проектах на</li> </ul>	<p>2</p> <p>1</p> <p>0,5</p> <p>2</p> <p>1</p>

		окружном и выше уровнях.	
4.4	Наличие у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, авторских публикаций, освещающих события школьной жизни, профессиональной деятельности в СМИ, на официальном сайте ОО, в официальных аккаунтах ОО в социальных сетях, в т.ч. печатные публикации, за отчётный период	Публикации, методические разработки: - в периодических изданиях, сборниках (в печатном издании); - на официальных аккаунтах ОО (10 и более публикаций в социальной сети Вконтакте)	2  1

**3. В Листе оценки эффективности труда и формализованных качественных показателей и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) учителя в Приложении № 5 к Положению об оплате труда пункт 4.4. изложить в следующей редакции:**

№ п/п	Критерии эффективности труда	Описание критерия	Шкала оценивания	Самооценка педагога	Оценка комиссии
2.2	Наличие и число обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных (руководимых) учителем, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и других, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций) (в зависимости от уровня)	Очные мероприятия <b><u>(считать по наивысшему и за каждого обучающегося, но не более 3 грамот/дипломов):</u></b> -наличие победителей на окружном и выше уровнях; - наличие призеров на окружном и выше уровнях; - участие в очных мероприятиях. Дистанционные конкурсы <b><u>(считать по наивысшему и без учета количества обучающихся)</u></b> - наличие победителей и призеров в дистанционных конкурсах на окружном и выше уровнях; - участие в дистанционных конкурсах, фестивалях и образовательных проектах на окружном и выше уровнях.	2  1  0,5		
4.4	Наличие у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, авторских публикаций, освещающих события школьной жизни, профессиональной деятельности в СМИ, на официальном сайте ОО, в официальных аккаунтах ОО в социальных сетях, в т.ч. печатные публикации, за отчётный период	Публикации, методические разработки: - в периодических изданиях, сборниках (в печатном издании); - на официальных аккаунтах ОО (10 и более публикаций в социальной сети Вконтакте)	2  1		