

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

И.В. Гаврилова

« 14 » мая 2024 г.

От работодателя:

Директор

ГБОУ СОШ с. Чёрный Ключ

В.В. Ильина

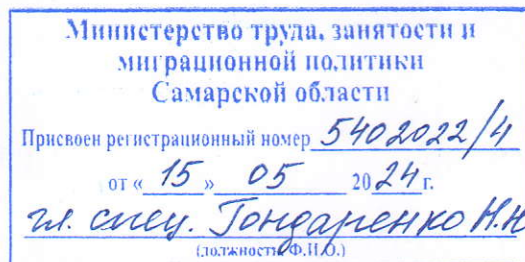
« 14 » мая 2024 г.



Изменения

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы
с. Чёрный Ключ муниципального района Клявлинский
Самарской области



Приняты на Общем собрании работников ГБОУ СОШ с. Чёрный Ключ
Протокол № 10 от « 14 » мая 2024 г.

Стороны пришли к соглашению внести изменения в коллективный договор:

1) В Приложение № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда и порядке установления доплат, надбавок и стимулирующих выплат работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Чёрный Ключ муниципального района Клявлинский Самарской области (новая редакция)», внести следующие изменения:

Приложение № 2
к коллективному договору
ГБОУ СОШ с. Чёрный Ключ

СОГЛАСОВАНО

Управляющим советом
ГБОУ СОШ с. Чёрный Ключ
Протокол № 9 от «22» апреля 2024г.
Председатель В.М. Кадеев



УТВЕРЖДЕНО

приказом от «22» апреля 2024 г. № 36-од
Директор
ГБОУ СОШ с. Чёрный Ключ
В.В. Ильина

СОГЛАСОВАНО

с первичной профсоюзной организацией
Протокол № 8 от «22» апреля 2024г
Председатель Гаврилова И.В.

ПРИНЯТО

на общем собрании работников учреждения
Протокол № 9 от «22» апреля 2024г

Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда и порядке установления доплат,
надбавок и стимулирующих выплат работникам
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы
с. Чёрный Ключ
муниципального района Клявлинский Самарской области
(новая редакция)**

с. Черный Ключ, 2024

В Положение об оплате труда и порядке установления доплат, надбавок и стимулирующих выплат работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Чёрный Ключ муниципального района Клявлинский Самарской области (новая редакция), утвержденное приказом директора ГБОУ СОШ с. Чёрный Ключ № 93/1-од от 30 августа 2022 года, внести следующие изменения:

1. Изложить третий абзац пункта 1.20. подраздела 1. «Общие положения» раздела II. «Оплата труда работников школы, филиалов и групп кратковременного пребывания ГБОУ СОШ с. Чёрный Ключ» в следующей редакции:

- «Педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах с установлением денежного вознаграждения в размере 10 000 (десяти тысяч) рублей за каждый из двух классов. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с письменного согласия работника.».

2. В Критериях эффективности труда и формализованные качественные показатели и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) учителя в Приложении № 2 к Положению об оплате труда пункты 2.2. и 4.4. изложить в следующей редакции:

№ п/п	Критерии эффективности труда	Описание критерия	Шкала оценивания
2.2	Наличие и число обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных (руководимых) учителем, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и других, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций) (в зависимости от уровня)	<p>Очные мероприятия <u>(считать по наивысшему и за каждого обучающегося, но не более 3 грамот/дипломов)</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> -наличие победителей на окружном и выше уровнях; - наличие призеров на окружном и выше уровнях; - участие в очных мероприятиях. <p>Дистанционные конкурсы <u>(считать по наивысшему и без учета количества обучающихся)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие победителей и призеров в дистанционных конкурсах на окружном и выше уровнях; 	<p>2</p> <p>1</p> <p>0,5</p> <p>2</p>

		- участие в дистанционных конкурсах, фестивалях и образовательных проектах на окружном и выше уровнях.	1
4.4	Наличие у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, авторских публикаций, освещающих события школьной жизни, профессиональной деятельности в СМИ, на официальном сайте ОО, в официальных аккаунтах ОО в социальных сетях, в т.ч. печатные публикации, за отчётный период	Публикации, методические разработки: - в периодических изданиях, сборниках (в печатном издании); - на официальных аккаунтах ОО (10 и более публикаций в социальной сети Вконтакте)	2 1

3. В Листе оценки эффективности труда и формализованных качественных показателей и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) учителя в Приложении № 5 к Положению об оплате труда пункт 4.4. изложить в следующей редакции:

№ п/п	Критерии эффективности труда	Описание критерия	Шкала оценивания	Самооценка педагога	Оценка комиссии
2.2	Наличие и число обучающихся (в личном первенстве) и/или команд организованных (руководимых) учителем, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и других, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций) (в зависимости от уровня)	Очные мероприятия <u>(считать по наивысшему и за каждого обучающегося, но не более 3 грамот/дипломов)</u> : -наличие победителей на окружном и выше уровнях; - наличие призеров на окружном и выше уровнях; - участие в очных мероприятиях. Дистанционные конкурсы <u>(считать по наивысшему и без учета количества обучающихся)</u> - наличие победителей и призеров в дистанционных конкурсах на окружном и выше уровнях; - участие в дистанционных конкурсах, фестивалях и образовательных проектах на окружном и выше уровнях.	2 1 0,5 2 1		
4.4	Наличие у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, авторских публикаций, освещающих события школьной жизни, профессиональной деятельности в СМИ, на официальном сайте ОО, в официальных аккаунтах ОО в социальных сетях, в т.ч. печатные публикации, за отчётный период	Публикации, методические разработки: - в периодических изданиях, сборниках (в печатном издании); - на официальных аккаунтах ОО (10 и более публикаций в социальной сети Вконтакте)	2 1		

Пропиновано, пронумеровано, скреплено подписью и печатью

№ 5) листов

Директор

В.В. Ильина

